

# Le territoire du CLPE Rhône Nord

## Les chiffres clés :

	Rhône Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	150 214	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	41 497	2 487 094
Evolution en 2023 :	-1,5%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	19 700	1 206 902
Evolution annuelle :	-5%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	9 300	492 484
Evolution annuelle :	-22%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	54%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	10 557	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	31%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 895	101 560
Hors CPF autonome :	882	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



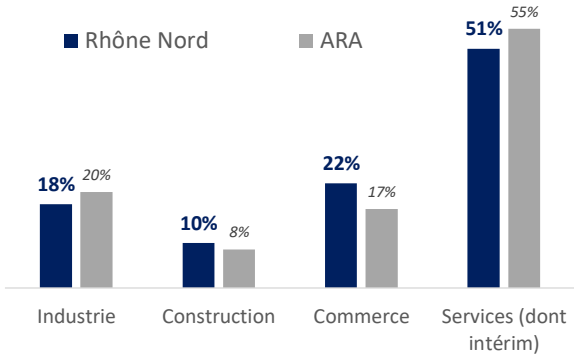
	Rhône Nord	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	150 214	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	183	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	32 030 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	57%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2023)



	Rhône Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 347	-1,0%	18%	20%
Construction	3 953	-9,9%	10%	8%
Commerce	9 199	-2,5%	22%	17%
Services (dont intérim)	20 998	+0,5%	51%	55%
TOTAL	41 497	-1,5%	100%	100%

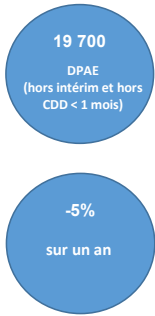


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

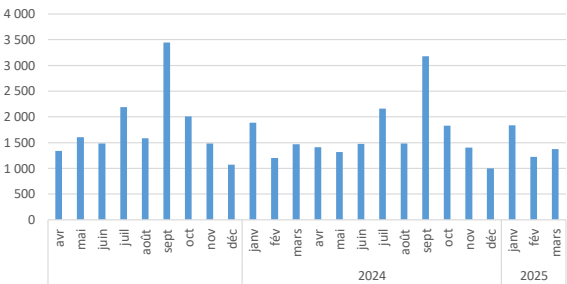
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 199	22%
Activités de services administratifs et de soutien	4 545	11%
Construction	3 953	10%
Transports et entreposage	3 281	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 782	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 661	6%
Hébergement et restauration	2 293	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 615	4%
Industries agro-alimentaires	1 070	3%
Activités pour la santé humaine	1 040	3%

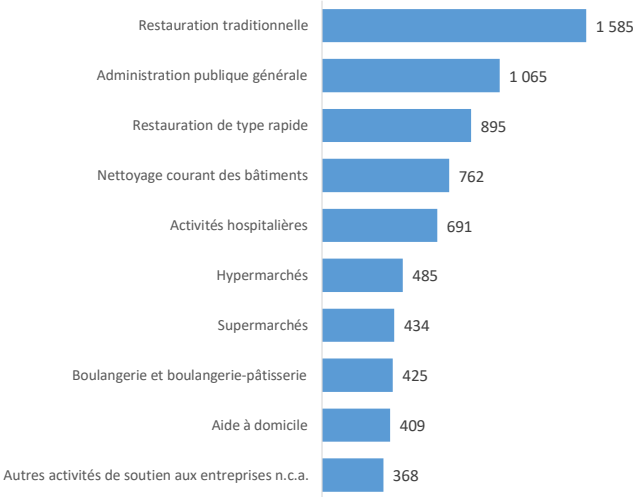
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



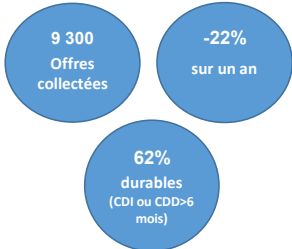
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



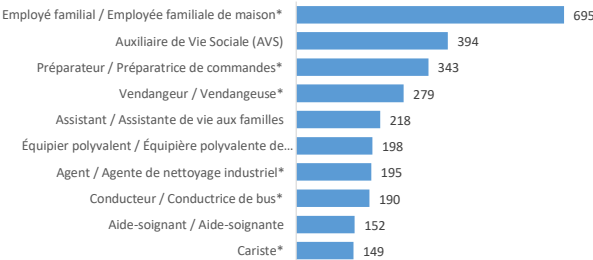
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
39137823900902	AUTOGRILL COTE FRANCE	5610A	Restauration traditionnelle	542
20004057400010	COMMUNAUTE DE COMMUNES BEAUJOLAIS I	8411Z	Administration publique générale	528
26690025700046	CTRE HOSPITALIER VILLEFRANCHE S SAONE	8610Z	Activités hospitalières	441
35355913100118	LDF	5610A	Restauration traditionnelle	257
48012683800030	BNPSI	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	245
37884819600069	SOC SEGUIGNE ET RUIZ	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	220
32308682700017	CIVRIDIS	4711F	Hypermarchés	214
40307015400022	KEOLIS AUTOCARS PLANCHE	4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	189
42912857200030	CERVIN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	175
77968132900016	ASSO L'ABRI CHANTIER D'INSERTION	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	172

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
97350440000084	PARTNAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	610
42995529706997	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	542
32992501004071	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	504
44433104500021	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	481
42995529706963	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	297
30341145800571	SYNERGIE CARE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	283
48937569101410	ONELA	8810A	Aide à domicile	265
43399935605282	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	252
32992501003131	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	235
84039162700014	O2	8810A	Aide à domicile	223

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
A1401	Vendangeur / Vendangeuse	459	10,3	5	5	5	4	5	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	68	2,5	5	5	3	2	4	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	431	2,4	5	5	5	2	4	1
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	195	2,3	5	5	4	1	2	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	309	2,3	5	5	4	3	5	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	188	2,2	5	5	4	2	2	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 258	2,2	5	5	5	2	4	5
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	700	2,1	5	5	4	4	4	3
F1603	Plombier / Plombière	175	2,1	5	5	3	3	3	2
H2913	Soudeur / Soudeuse	175	2,1	5	5	4	5	5	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

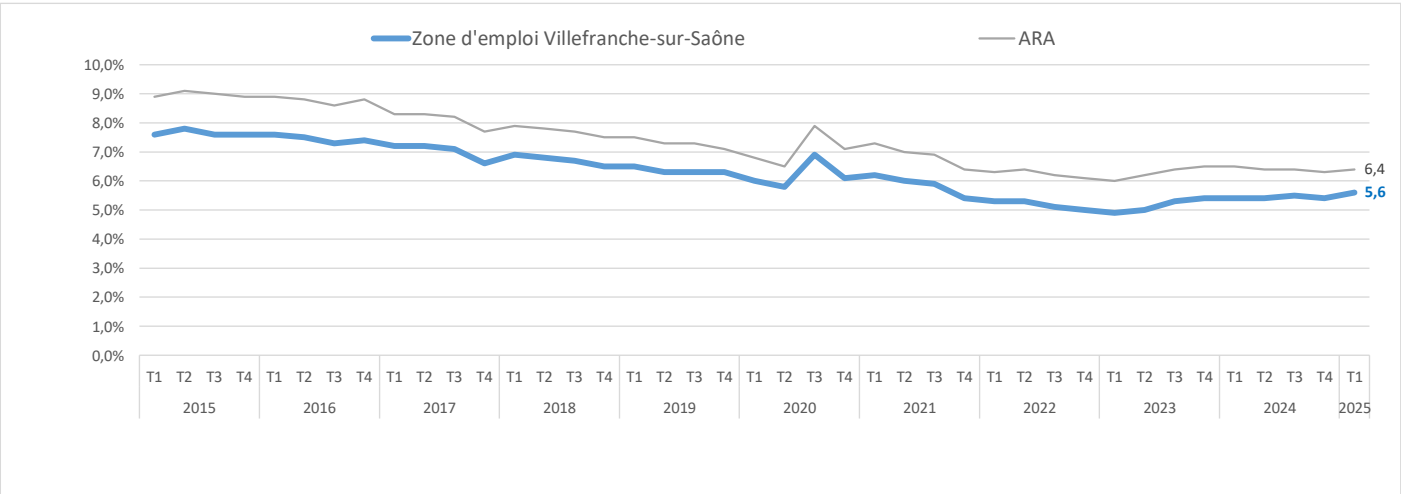
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



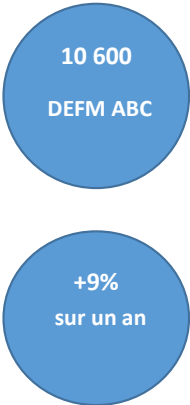
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

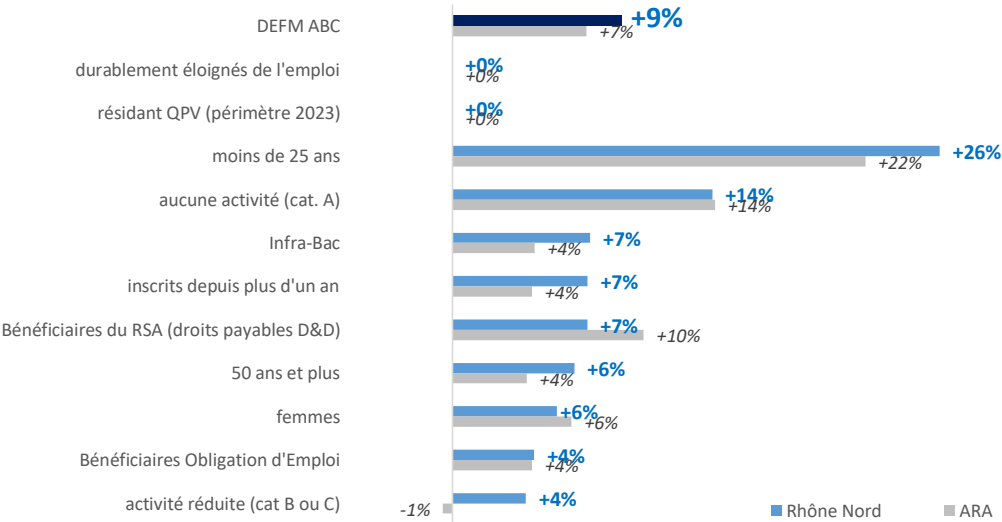
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

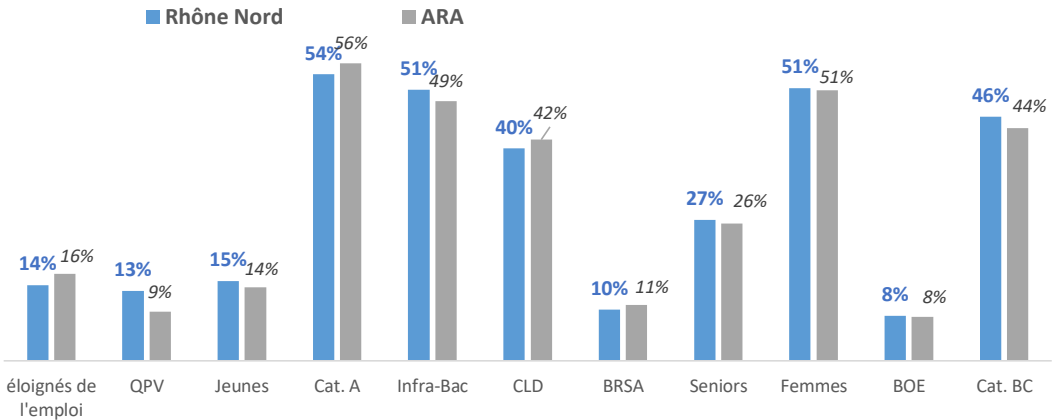


	Rhône Nord			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 557	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 506	14%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1 392	13%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 584	15%	+26%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	5 702	54%	+14%	56%	+14%
Infra-Bac	5 390	51%	+7%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	4 225	40%	+7%	42%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 020	10%	+7%	11%	+10%
50 ans et plus	2 802	27%	+6%	26%	+4%
femmes	5 424	51%	+6%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	892	8%	+4%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 855	46%	+4%	44%	-1%
Accompagnement Global	246	2%	+6%	2%	-6%

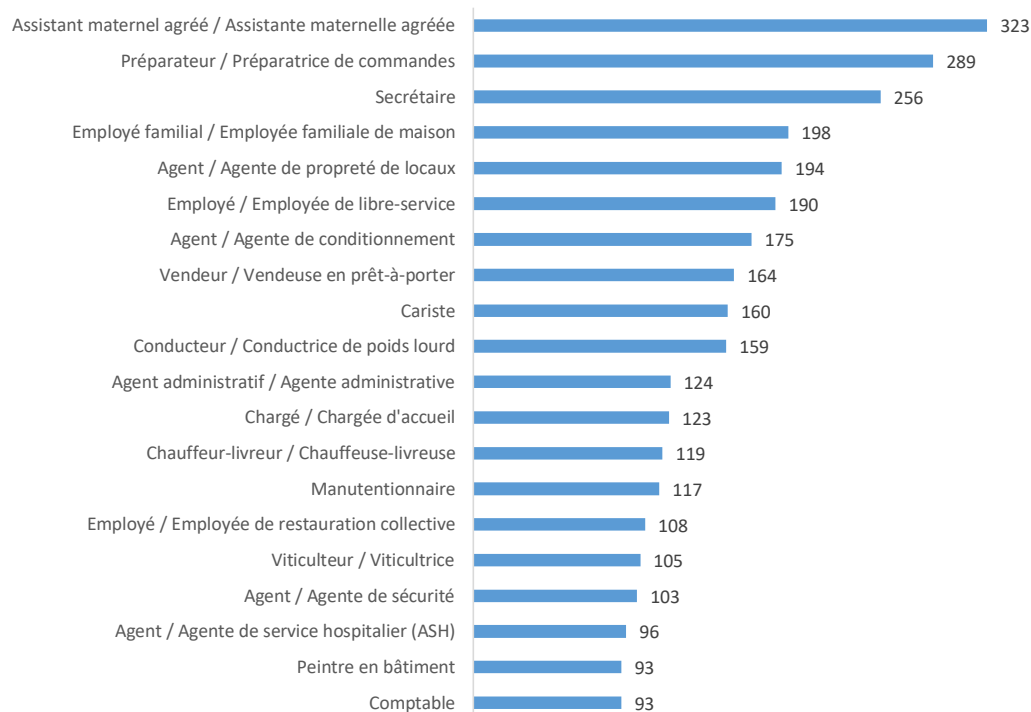
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



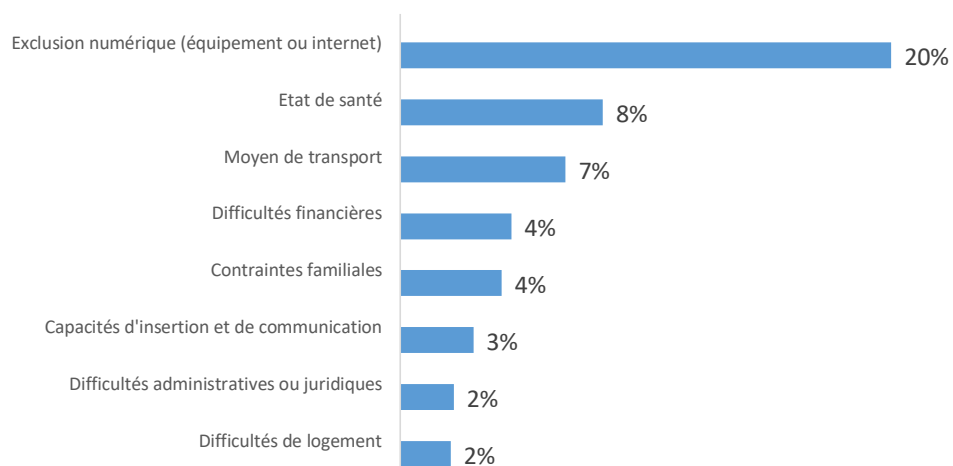
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**31%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



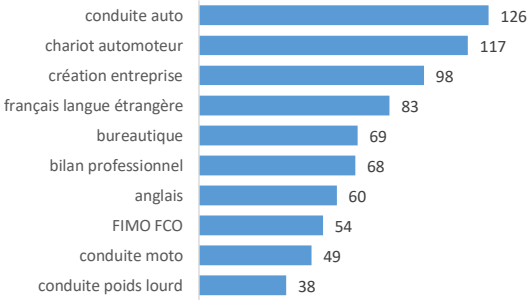
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	395	21%	15%
AFPR-POEI	224	12%	12%
AIF	32	2%	4%
POEC	37	2%	3%
CPF AUTONOME	1 013	53%	51%
Conseil Régional	95	5%	8%
AUTRES	99	5%	8%
TOTAL	1 895	100%	100%

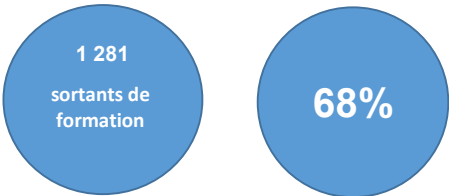
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	377	20%	15%
50 ans et plus	291	15%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	142	7%	8%
Infra-Bac	882	47%	51%
Femmes	931	49%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	156	8%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	223	12%	13%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	126	7%
chariot automoteur	117	6%
création entreprise	98	5%
français langue étrangère	83	4%
bureautique	69	4%
bilan professionnel	68	4%
anglais	60	3%
FIMO FCO	54	3%
conduite moto	49	3%
conduite poids lourd	38	2%

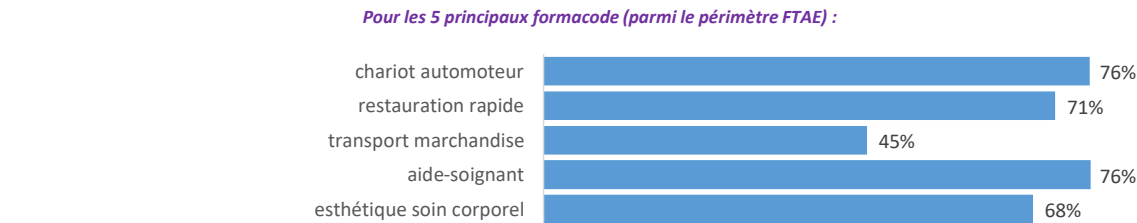
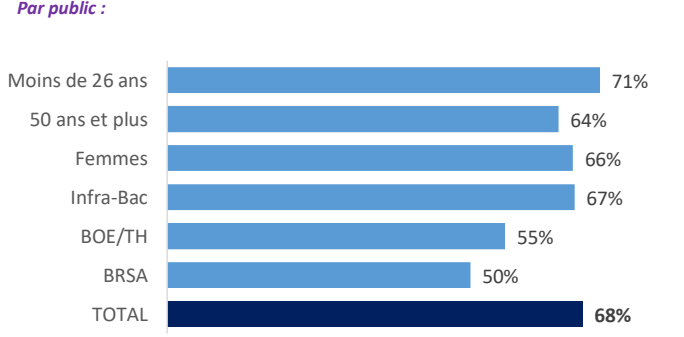
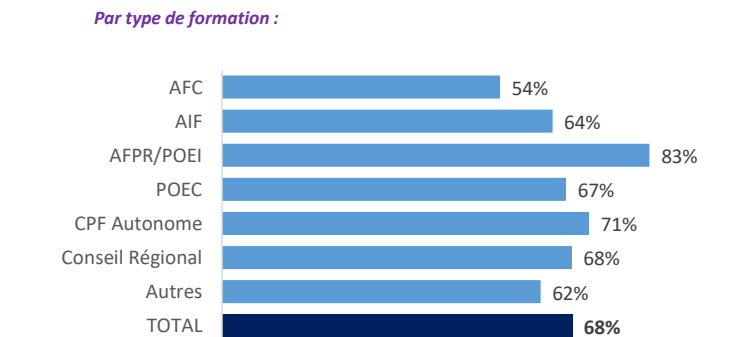


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

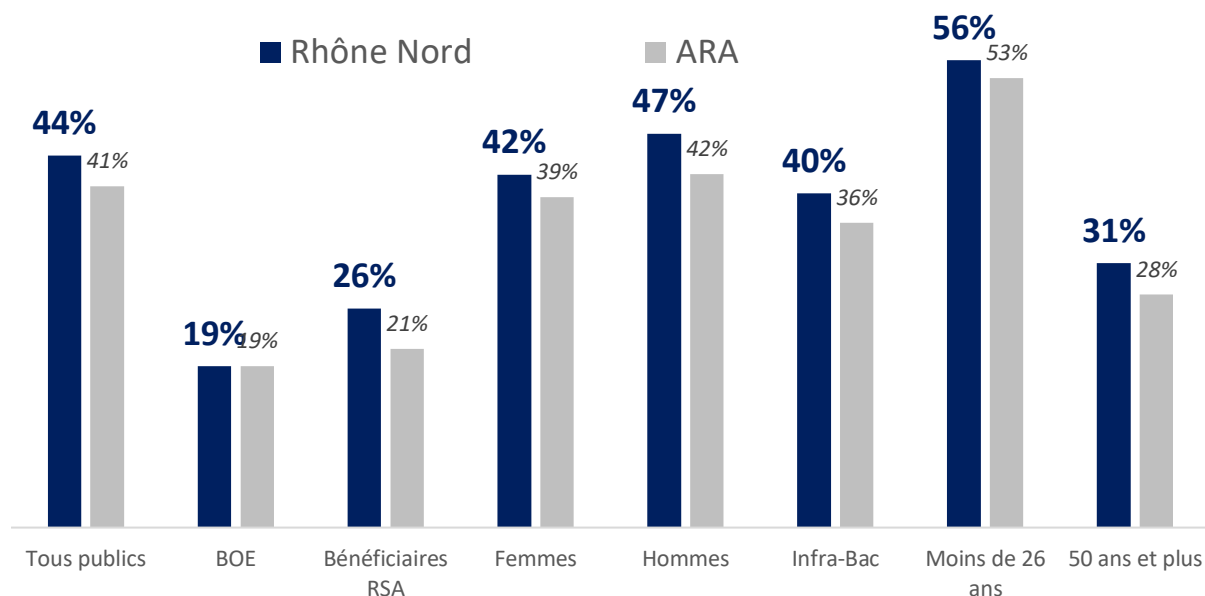
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.